

Infolettre

Mercredi 15 juin 2022

Cette infolettre est envoyée tous les mercredis, par courriel, à l'ensemble du personnel du CIUSSS de la Capitale-Nationale.

DERNIÈRES NOUVELLES



Patrick Duchesne nommé PDGA du CIUSSS de la Capitale-Nationale

Le CIUSSS de la Capitale-Nationale a annoncé le 8 juin dernier **la nomination de M. Patrick Duchesne à titre de président directeur général adjoint de l'établissement.**

Monsieur Duchesne s'est dit emballé par ce défi professionnel.

« Je suis fier de la confiance que mon organisation et le gouvernement du Québec me témoignent et je me sens privilégié, a-t-il souligné. Mes collègues et moi allons continuer à travailler avec courage et dévouement pour répondre aux besoins de la population ».

Nommé par le [Conseil des ministres du gouvernement du Québec](#), M. Duchesne est entré en fonction le 13 juin 2022. Apprenez-en plus sur son parcours sur notre [site Web](#).



15 juin : Journée mondiale de la lutte contre la maltraitance des personnes âgées

L'importance de la bientraitance dans notre organisation

Aujourd'hui, 15 juin, vous êtes nombreux à souligner la Journée mondiale de la lutte contre la maltraitance des personnes âgées.

Nous avons tous une responsabilité et un rôle important à jouer dans la lutte contre la maltraitance. Être attentif et rester à l'affût des indices de mauvais traitements sont les premières étapes essentielles pour accompagner une personne.

Le CIUSSS de la Capitale-Nationale est fier d'avoir mis en place l'automne dernier un comité stratégique en matière de lutte contre la maltraitance et de développement de la bientraitance. Ce comité regroupe plusieurs directions ciblées par la ***Loi visant à lutter contre la maltraitance envers les aînés et toute autre personne majeure en situation de vulnérabilité***.

Je tiens d'ailleurs à souligner l'importance du développement de la bientraitance dans notre organisation. Il s'agit d'un rempart important à la maltraitance.

Cette bientraitance commence par des gestes simples posés envers nos usagers, leurs proches aidants et nos collègues. C'est avant tout une approche positive. Elle met en valeur des attitudes ou des comportements qui respectent les choix et les préférences d'une personne. Elle nous engage à nous questionner régulièrement sur nos pratiques, dans un souci de répondre davantage aux besoins.

Cette bientraitance, nous devons la développer ensemble, les uns envers les autres. Chacun doit travailler à promouvoir ces comportements empreints de respect pour le bien de tous.

Guy Thibodeau

Président-directeur général du CIUSSS de la Capitale-Nationale

Merci aux intervenantes et intervenants pivots experts en maltraitance

Tout au long de l'année, **les intervenantes et intervenants pivots experts en maltraitance collaborent avec plusieurs équipes cliniques. Ils les soutiennent dans diverses situations souvent très complexes.** En cette journée spéciale, Natalie Petitclerc, directrice générale adjointe soutien, administration et performance, tenait à souligner **leur précieux apport dans la lutte contre la maltraitance.** Pour lire son mot de reconnaissance, rendez-vous sur notre [site Présent pour tous](#).

ON VEUT VOTRE OPINION

SONDAGE EXPÉRIENCE-EMPLOYÉ



La Direction des ressources humaines et des communications (DRHC) vous invite à répondre à un **sondage interne de 20 minutes** réalisé par l'agence Sept24. L'objectif de ce sondage anonyme : **connaître votre opinion concernant divers aspects de votre emploi.**

Vos réponses permettront :

- De faire des recommandations à l'ensemble des directions pour améliorer votre expérience-employé;
- De positionner le CIUSSS de la Capitale-Nationale comme un employeur de choix en **santé et services sociaux.**

C'est gagnant de donner votre opinion ! À la fin du sondage, vous aurez la possibilité de participer volontairement au concours. **À gagner : l'une des 10 cartes-cadeaux de 100 \$ chez IGA ou l'un des 16 séjours au Monastère des Augustines.** Vous avez jusqu'au 30 juin 2022 pour soumettre vos réponses. Merci de participer en répondant aux questions une seule fois!

[Répondre au sondage](#)

Ouverture d'un centre désigné de dépistage à grande capacité à Québec

Un nouveau centre de dépistage de la COVID-19 ouvrira ses portes le 20 juin prochain. Il sera **facilement accessible** par son positionnement et **bien desservi** par le réseau de transport en commun. Le Centre de dépistage Charest, situé au [1275, boulevard Charest Ouest](#), sera en mesure d'accueillir les **clientèles prioritaires** de 7 h à 20 h, tous les jours de la semaine (7 jours sur 7).

Pour tous les détails sur le dépistage : ciussscn.ca/depistage.



Maisons des aînés et alternatives Début des travaux de la MDAA de Saint-Hilarion

Le 14 juin dernier, le CIUSSS de la Capitale-Nationale, en collaboration avec la Société québécoise des infrastructures, a accueilli Mme Marguerite Blais, ministre responsable des Aînés et des Proches aidants, Mme Émilie Foster, députée de Charlevoix-Côte-de-Beaupré et M. Patrick Lavoie, maire de Saint-Hilarion. **Ils étaient invités à une première pelletée de terre officielle dans le cadre du lancement des travaux sur le chantier de la future maison des aînés et alternative (MDAA) de Saint-Hilarion.** Ceux-ci s'échelonnent du **printemps 2022 jusqu'à l'automne 2023** et permettront d'accueillir **48 personnes avant 2024**.

Pour [lire toute la nouvelle](#), consultez le site du gouvernement du Québec.


Les équipes se préparent

Du côté des centres d'hébergement Yvonne-Sylvain et Louis-Hébert, les membres du personnel qui seront relocalisés dans les MDAA de Sainte-Foy et de Lebourgneuf **se préparent depuis plusieurs semaines** aux changements de pratiques à venir. **Des formations sont présentement données sur la philosophie des soins et services en MDAA.** Elles touchent notamment l'organisation des repas, les soins d'hygiène et la prise de médicaments.

Un projet pilote est d'ailleurs en cours au Centre d'hébergement Louis-Hébert pour tester avant le déménagement ces **nouvelles méthodes de travail dans un environnement connu.**


Pour obtenir toute l'information sur l'avancement du projet, rendez-vous sur la [Zone CIUSSS](#) ou sur la page Web du projet, au ciusscn.ca/mda.

Équité salariale : un versement pour le personnel concerné



Le versement de l'équité salariale aura lieu le 16 juin prochain pour le personnel des titres d'emploi concernés. Cette rétroaction, versée en fonction des échelles salariales ajustées, a exigé des équipes de la Direction des ressources humaines et des communications (DRHC) et de la Direction des ressources financières (DRF) plusieurs calculs et de nombreuses heures de travail.

Puisque **le salaire est confidentiel**, le Service de la paie **ne peut pas le divulguer par téléphone ou par courriel**. **Votre relevé de paie, disponible dans le Guichet Web, demeure une bonne source d'information.**



Pour plus de détails sur le versement de l'équité salariale, consultez notre [site Web](#). Nous y répondons, entre autres, aux **questions les plus fréquemment posées** sur ce sujet.



Le Défi Entreprises : un événement rassembleur des plus réussis !

Félicitations aux 291 employés du CIUSSS de la Capitale-Nationale qui ont pris part au Défi Entreprises le samedi 11 juin dernier. Nous espérons qu'il vous a transmis l'envie de bouger au quotidien!

Rendez-vous sur la [Zone CIUSSS](#) pour voir d'autres photos prises durant cet événement.

Le saviez-vous?

Le CIUSSS de la Capitale-Nationale vous offre la chance de participer à plusieurs activités sportives à moindre coût. Consultez la liste des [Activités organisationnelles](#) dans la Zone CIUSSS pour en apprendre plus.



BONS COUPS

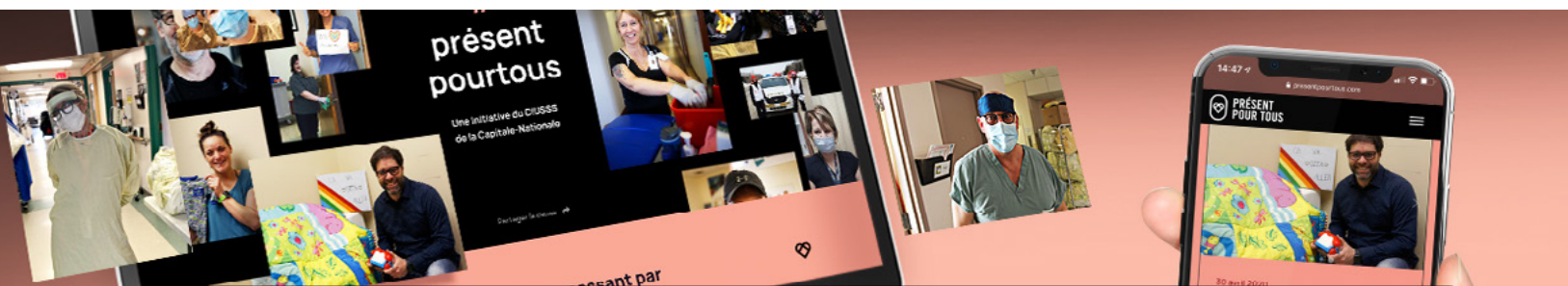


Sylvie Bonneau: plus de 38 ans de passion pour les soins infirmiers

Ce mois de juin, **Madame Sylvie Bonneau**, directrice générale adjointe – soutien à l'autonomie des personnes âgées, soins infirmiers et santé physique, **prendra sa retraite après un peu plus de 38 ans de carrière exemplaire au CIUSSS de la Capitale-Nationale.**

D'abord comme infirmière, puis en tant que gestionnaire, cette femme d'exception a su tout au long de son parcours **miser sur la collaboration**. Elle a contribué à la **mise en place de projets novateurs et a influencé positivement ceux qui l'ont côtoyée.**

Apprenez-en plus sur son cheminement inspirant et lisez l'hommage que lui ont rendu ses collègues et le PDG du CIUSSS de la Capitale-Nationale sur le **site Présent pour tous.**



Présent pour vous, présent pour tous !

Connaissez-vous le site Présent pour tous? Il compile de nombreuses belles histoires, remerciements et réussites de nos équipes et de nos partenaires.

Vous pouvez envoyer vos belles histoires en ligne ou par courriel au :

communications.ciusscscn@ssss.gouv.qc.ca ou
reconnaissance.travail.ciusscscn@ssss.gouv.qc.ca



www.facebook.com/CIUSSSCN



Fondation pour les Aînés et l'Innovation Sociale

Cocktail-bénéfice *FAiS un tour pour nos aînés* : plus de 57 000 \$ amassés

Le 9 juin dernier s'est tenue la **toute première édition du cocktail-bénéfice *FAiS un tour pour nos aînés*** au profit de la Fondation pour les Aînés et l'Innovation Sociale. L'événement s'est déroulé dans la salle d'exposition du concessionnaire Porsche Québec.

Certains projets financés par la fondation y étaient présentés. Les convives ont eu l'opportunité de découvrir **les impacts concrets de leurs dons**. Ils ont pu comprendre **l'importance de telles actions auprès des aînés** de la région de la Capitale-Nationale.

Pour tout savoir sur cette première édition, rendez-vous sur la [Zone CIUSSS](#).

En vrac

- **Bénéficiez de prix exclusifs aux employés pour [la Montée des sommets](#)** au profit des enfants et adolescents suivis par la Direction de la protection de la jeunesse de la Capitale-Nationale.
- Les 9 et 10 septembre prochains, **prenez part au [MégaRelais](#)**, fier partenaire de la Fondation CERVO : un défi unique à accomplir en équipe.

DANS LES MÉDIAS

Le télétravail : une mesure là pour rester

Le CIUSSS de la Capitale-Nationale a fait le choix, en juin 2021, d'adopter le télétravail comme mesure permanente. Même si cette dernière a été imposée au départ par le contexte pandémique, elle rencontre aujourd'hui un vif succès dans notre organisation. En effet, sur environ 4000 employés y étant éligibles (employés des secteurs administratifs), la quasi-totalité de ceux-ci a choisi d'opter pour le télétravail. Rappelons que celui-ci est offert sur une base volontaire et qu'il est autorisé selon la nature de la fonction.

Cette mesure a d'ailleurs fait l'objet d'un reportage dans les derniers jours. Pour le voir, rendez-vous sur le [site Internet de TVA nouvelles](#).



ZONE CIUSSS EN BREF

Rappel : la Zone CIUSSS est accessible à partir d'un ordinateur dans une installation du CIUSSS de la Capitale-Nationale ou avec un jeton virtuel attribué dans le cadre de votre travail.

- [Infolettre DSISP du 14 juin 2022](#)
- [Modification des délais - Période de paie numéro 13 finissant le 18 juin 2022](#)
- [Fiche synthèse - Cheminement des usagers](#)
- [Avis de diffusion d'un formulaire clinique](#)
- [RAPPEL : Formation obligatoire « Cybersécurité : Mission possible » \(date limite : 30 septembre\)](#)
- [Marathon Beneva-Québec : du 30 septembre au 2 octobre](#)

Formations, conférences et webinaires :

- [Conférence canadienne des soins de collaboration en santé mentale \(17 et 18 juin\)](#)
- [Conférence virtuelle – Mieux comprendre le monde autochtone pour mieux interagir \(21 juin\)](#)
- [Congrès international d'Épidémiologie \(18 au 20 août\)](#)

RESTEZ INFORMÉS !

Conçu spécialement pour le personnel du CIUSSS de la Capitale-Nationale et certains partenaires du réseau, le ciusscn.ca/coronavirus-personnel rassemble toutes les informations importantes en lien avec la COVID-19 en milieu de travail.

Cette plateforme est accessible sur appareil mobile ou sur ordinateur en tout temps. Ajoutez dès maintenant cette adresse à vos favoris !