

L'organisation communautaire, évidemment !

Du 6 au 12 mars 2022, nous soulignons la **Semaine nationale de l'organisation communautaire**. Au sein de notre CIUSSS, le Service d'organisation communautaire relève du Bureau du président-directeur général adjoint (PDGA). **Il compte 38 organisatrices et organisateurs. Ceux-ci sont impliqués dans divers projets avec les communautés et les directions programmes.**

Apprenez-en plus sur l'organisation communautaire dans la Capitale-Nationale en consultant [notre site Web](#).

Bon coup!

En collaboration avec les organismes communautaires de la région, des équipes du CIUSSS appelées « escouades COVID-19 » parcourent le territoire afin d'aller à la rencontre des personnes qui ne sont toujours pas adéquatement vaccinées.

Grâce à ce partenariat avec le milieu communautaire, nos escouades sont en mesure d'offrir la vaccination à des groupes de la population qui ont des hésitations ou qui vivent certains enjeux, notamment d'accès à l'information pour différentes raisons.

Une belle réussite!



RAPPEL: Formation obligatoire «Sensibilisation aux réalités autochtones»

Le CIUSSS de la Capitale-Nationale **appelle tout le personnel à participer à la formation «Sensibilisation aux réalités autochtones»**, accessible sur [l'Environnement numérique d'apprentissage \(ENA\)](#).

Objectifs de la formation :

- Déconstruire les mythes et les préjugés;
- Favoriser une communication interculturelle fructueuse;
- Mieux œuvrer auprès des membres des communautés autochtones.

Dans le but de sensibiliser l'ensemble des employés du réseau de la santé et des services sociaux, **chacun doit compléter la formation d'ici le 30 septembre 2022. L'introduction ainsi que les modules 1 et 6 sont obligatoires.**

Cette initiative constitue un point de départ dans la volonté **d'offrir un accès à des soins culturellement sécuritaires et pertinents pour les membres des Premières Nations et les Inuits.**



AGRÉMENT
CANADA

Agrément Canada

Confirmation des dates de visites

En raison du contexte de la cinquième vague de COVID-19, **Agrément Canada** a dû reporter la visite de la séquence 3 qui était prévue dans la semaine du 24 avril 2021. Dans le nouveau calendrier, **les dates confirmées des visites pour les séquences 3, 4 et 5 sont les suivantes :**

- Séquence 3 couvrant les programmes-services Santé physique, Services généraux et Télésanté - du **16 au 21 octobre 2022**;
- Séquence 4* couvrant le programme Déficience physique, déficience intellectuelle et trouble du spectre de l'autisme - du **30 avril au 5 mai 2023**;
- Séquence 5* couvrant le programme Soutien à l'autonomie des personnes âgées - du **30 avril au 5 mai 2023**.

* À noter que les visites des séquences 4 et 5 auront lieu en même temps.

Une fois ces visites réalisées, Agrément Canada aura complété le premier cycle de 5 ans de ses visites pour notre organisation.

En savoir plus



AVIS



Montants forfaitaires pour le travail à temps complet

Cette mesure a été élargie à de nouveaux milieux et de nouveaux titres d'emploi par le ministère de la Santé et des Services sociaux. **Pour le personnel concerné par ce changement, les paiements débiteront sur la paie du 10 mars 2022. Ce premier versement visera la période du 16 au 29 janvier 2022**, car il faut compter un décalage de deux périodes de paie entre les semaines de travail et le paiement.

Pour plus de détails, consultez la page [Rémunération COVID-19](#) sur le site Web COVID-19 pour le personnel.

Rétroaction salariale

Ces montants sont déposés à la suite de l'entrée en vigueur des nouvelles conventions collectives. Pour connaître les périodes de rétroactivité des différents versements, consultez le [tableau de suivi Rajustement des salaires](#).



Nouvelles mesures de rémunération activées

Les mesures suivantes et leurs rétroactivités seront versées dès le 10 mars :

- Forfaitaire pour les **infirmiers auxiliaires au 1^{er} et 2^e échelon** de leur échelle salariale.
- Forfaitaire pour les **secrétaires médicales et les agentes et agents administratifs** de l'urgence.
- **Prime de soir** pour le personnel dont le quart débute avant 14 h et qui fait la majorité de son service après 14 h.
- **Prime de fin de semaine** bonifiée pour le personnel de la catégorie 1 qui travaille dans les centres d'activités 24/7.
- **Primes en CHSLD** pour le personnel de la catégorie 1 et les préposés aux bénéficiaires.

Autres versements prévus le 10 mars

- **Rétroaction pour le montant forfaitaire** applicable lors des quarts additionnels de fin de semaine (200 \$) (catégorie 1).
- **Rétroaction pour les nouvelles primes** applicables aux intervenants œuvrant auprès des usagers en Centre jeunesse.
- **Rétroaction pour la prime d'attraction et de rétention** applicable aux titulaires de poste à temps complet de soir, nuit et rotation (catégorie 1).

Pour ces deux dernières mesures, nous sommes en attente d'une automatisation du fournisseur. Le paiement en temps réel, à chaque paie, débutera ultérieurement. Un deuxième versement rétroactif sera versé à ce moment.

Rétroaction déposée le 1^{er} mars dernier - ERRATUM

La période de rétroactivité inscrite sur le relevé de paie est erronée. **Les dates indiquées auraient dû être du 1^{er} avril 2020 au 20 novembre 2021.** Puisque les taux de salaire ont été ajustés le 21 novembre 2021, **le paiement de la rétroactivité** lié aux augmentations salariales **est maintenant complet.**

SAINES HABITUDES DE VIE



Mars : mois de la nutrition

**Vous avez des questions sur la saine alimentation au quotidien?
Posez-les à Isabelle Huot!**

Le 17 mars prochain à midi, votre plateforme santé mieux-être LifeSpeak vous invite à participer à **une séance de clavardage avec Isabelle Huot, docteure en nutrition.**

Lors de cette activité, vous aurez la chance de soumettre vos questions sur la saine alimentation au quotidien, de manière entièrement anonyme, et ainsi d'obtenir des réponses immédiates de l'experte.

Ne ratez pas cette chance ! **Cliquez ici** si vous souhaitez recevoir une notification avant l'événement ou encore inscrire celui-ci à votre agenda.

Comment accéder à la plateforme?

Rendez-vous à l'adresse ciussscn.lifespeak.com et inscrivez **l'identifiant d'accès : ciussscn.**



Ou

Sur un appareil mobile, **téléchargez l'application LifeSpeak à partir de l'App Store ou de Google Play** en balayant le code QR ci-dessous, en utilisant le **nom de client : ciussscn** et le **mot de passe client : ciussscn.**

Pour en savoir plus, visitez notre site Web, au ciussscn.ca/lifespeak.

Merci aux équipes des sites non traditionnels (SNT) de soins

Les gestionnaires des **sites non traditionnels (SNT)** de Saint-Augustin et de Grande-Allée tiennent à **souligner le travail et l'engagement exceptionnels de leurs équipes**. Depuis bientôt deux ans, les employé(e)s de ces équipes font preuve d'une grande capacité d'adaptation, et ce, dans le but d'offrir un service humain et chaleureux à une clientèle très vulnérable.

Lisez les mots de reconnaissance des gestionnaires des SNT, appuyés par l'équipe de direction de la Direction des services multidisciplinaires (DSM) sur [notre site Présent pour tous](#).



Des agents de sécurité très appréciés

L'équipe du Centre d'hébergement Du Fargy tient à souligner l'apport inestimable des agents de sécurité dans leur milieu de vie. En plus d'assurer une **présence bienveillante** à l'entrée du centre au quotidien, **les agents Régnald et Mathieu ont su établir une belle complicité avec les employés et les familles des résidents**.

Pour lire le mot de reconnaissance complet, [rendez-vous sur notre site Présent pour tous](#).

Exploitation sexuelle des mineurs La nouvelle réalité, 20 ans après l'opération Scorpion

Vingt ans après l'opération Scorpion, le portrait de l'exploitation sexuelle des mineurs a changé dans la région.

Le phénomène est encore bien présent, mais **l'étroite collaboration développée entre les différents partenaires, qui fait figure d'exemple au Québec**, est essentielle pour lutter contre ce fléau.

Maillon important de cette mobilisation régionale, **les équipes des Directions jeunesse du CIUSSS de la Capitale-Nationale travaillent au quotidien avec les victimes et leur entourage.**

[Visionnez ou lisez ce reportage complet](#) de Radio-Canada à ce sujet.



Rappel : la Zone CIUSSS est accessible à partir d'un ordinateur dans une installation du CIUSSS ou avec un jeton virtuel attribué dans le cadre de votre travail.

- [Passage à l'heure avancée](#)
- [Infolettre DSISP du 8 mars 2022](#)
- [Reconnaissance des années de service dans le réseau avant 2006](#)
- [Politique relative à la télésanté](#)
- [Lancement de l'encan-bénéfice virtuel L'art d'aider au profit des jeunes vulnérables](#)
- [Conférence - Le participant au cœur de l'éthique de la recherche](#)
- [Conférence – Enjeux et repères éthiques en gestion du risque](#)
- [Webinaire - Insuline et antihyperglycémiant](#)
- [Webinaire – Approche du patient intoxiqué par les antidépresseurs et antipsychotiques](#)

RESTEZ INFORMÉS !

Beaucoup de mythes et fausses informations circulent actuellement au sujet de la pandémie de la COVID-19. Il est important de bien connaître les faits et de consulter une source d'information fiable.

- Le site Web COVID-19 pour le personnel www.ciusssccn.ca/coronavirus-personnel est accessible de partout;
- Le ciusssccn.ca/coronavirus;
- La page [Coronavirus \(COVID-19\)](#) du site Web du MSSS;
- Le quebec.ca/coronavirus;
- www.facebook.com/CIUSSSCN.

